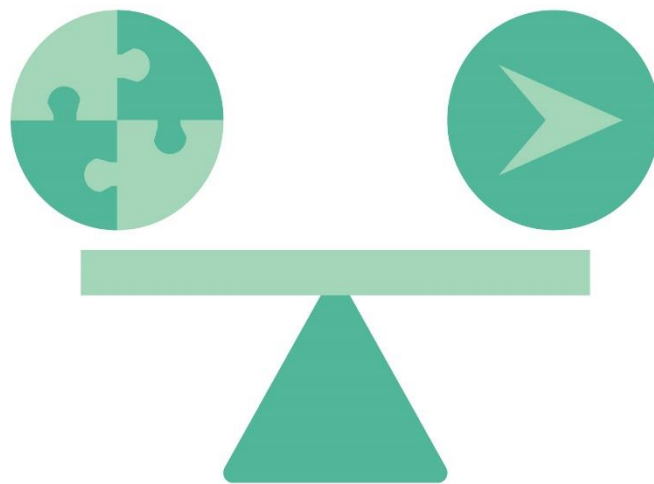


Convenant Uniformering Social Return



Meer sociale impact door uniformiteit in beleid en proces

Door het ondertekenen van dit convenant conformeren deelnemende partijen zich aan een eenduidige werkwijze voor toepassing van social return bij inkoop- en aanbestedingstrajecten.

Inleiding

Social return wordt al jaren door gemeenten en provincies opgenomen in aanbestedingen en opdrachtverleningen. Opdrachtnemers wordt hierbij gevraagd om een bijdrage te leveren aan het vergroten van de arbeidsparticipatie en/of het vakmanschap van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Dit kan bijvoorbeeld door reguliere banen, leer-werkplekken of stageplaatsen beschikbaar te stellen.

Werkgeversorganisaties hebben op hun beurt aangegeven dat uniformering van beleids- en uitvoeringsprocessen rond social return wenselijk is om meer impact te kunnen creëren. Dit verzoek heeft ertoe geleid dat de arbeidsmarktregio's Zwolle, Twente en Stedendriehoek/ Noordwest Veluwe het initiatief hebben genomen om social returnprocessen te uniformeren en meer overheden te benaderen om zich hieraan te conformeren.

Welke partijen nemen deel?

- Provincie Gelderland
- Provincie Overijssel
- Arbeidsmarktregio Food Valley:
Barneveld, Ede, Renkum, Renswoude, Rhenen, Scherpenzeel, Veenendaal en Wageningen
- Arbeidsmarktregio Midden-Gelderland:
Arnhem, Doesburg, Duiven, Lingewaard, Overbetuwe, Rheden, Rozendaal, Westervoort en Zevenaar
- Arbeidsmarktregio Zwolle:
Dalfsen, Hardenberg, Hattem, Kampen, Meppel, Oldebroek, Ommen, Raalte, Staphorst, Steenwijkerland, Westerveld, Zwartewaterland, Elburg, Nunspeet, Olst-Wijhe en Zwolle
- Arbeidsmarktregio Twente:
Almelo, Borne, Dinkelland, Enschede, Haaksbergen, Hellendoorn, Hengelo, Hof van Twente, Losser, Oldenzaal, Rijssen-Holten, Twenterand en Wierden
- Arbeidsmarktregio Rijk van Nijmegen:
Berg en Dal, Beuningen, Wijchen, Werkbedrijf Rijk van Nijmegen, Mook, Nijmegen, Druten en Heumen
- Arbeidsmarktregio VeluweStedendriehoek
Apeldoorn, Brummen, Deventer, Epe, Lochem, Heerde, Voorst, Harderwijk, Putten, Zeewolde, Ermelo en Zutphen
- Waterschap Drents Overijsselse Delta
- Arbeidsmarktregio Achterhoek:
Doetinchem, Bronckhorst, Aalten, Montferland, Oude IJsselstreek, Oost Gelre, Winterswijk en Berkelland.
- Woningcorporatie De Woonplaats:
Enschede en Winterswijk
- Universiteit Twente
- Woningcorporatie Domijn Enschede



Waarom een convenant?

Het is belangrijk om afspraken over de uitvoering van social return vast te leggen omdat:

- opdrachtnemers in de huidige situatie per aanbestedende dienst te maken krijgen met verschillende eisen en procedures rondom social return;
- een convenant sluiten uniformiteit creëert in uitvoeringsprocessen. Hierdoor vermindert de regeldruk voor opdrachtnemers;
- de Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG) en de lokale- en provinciale overheden stimuleren om beleids- en uitvoeringsprocessen op het gebied van social return verder te uniformeren;
- diverse werkgeversorganisaties, waaronder VNO-NCW, Bouwend Nederland en MKB-Nederland hebben gevraagd om meer uniformiteit in social return.

Afspraken

We onderschrijven de volgende afspraken:

1. Doel van dit convenant

Met dit convenant willen we bereiken dat:

- op een uniforme manier uitvoering gegeven wordt aan social return;
- de waardering van de social returninspanningen van opdrachtnemer(s) daardoor geüniformeerd wordt;
- het beleid (waar mogelijk) over visie, communicatie, verantwoordings-eisen en invullingsvormen geüniformeerd wordt. Hierbij is maatwerk de norm.

2. Inwerkingtreding

- Dit convenant treedt in werking op 2 oktober 2019.
- Partijen geven door ondertekening aan dat de vereiste interne processen voor beleid en uitvoering binnen een periode van maximaal 12 maanden ingeregeld zijn.

3. Inspanning partijen / uitvoering

- Alle partijen zetten zich in met de hen ter beschikking staande middelen en binnen hun bevoegdheden om de genoemde doelstellingen te ondersteunen, knelpunten te verhelpen en uitvoering te geven aan activiteiten om genoemde doelstellingen te realiseren.
- Alle partijen verbinden zich aan dit convenant door opdrachten met een social-returnbepaling volgens deze richtlijnen in de markt te zetten.
- Alle partijen hanteren de Bouwblokkenmethode als waarderingssystematiek (zie bijlage 1).
- Alle partijen vragen opdrachtnemers hun social returnactiviteiten eenduidig te verantwoorden.

4. Overleg

- Social returncoördinatoren van deelnemende partijen evalueren één keer per kwartaal de voortgang en uitvoering van dit convenant.
- Wanneer er naar het oordeel van een van de partijen twijfel bestaat over het realiseren van de doelstellingen in artikel 1, dan treedt deze schriftelijk in overleg met de andere partijen.
- De provincie Gelderland initieert het periodieke overleg, waarbij deelnemende partijen bij toerbeurt zullen faciliteren.



5. Geschillenbeslechting

- Een partij die meent dat er een geschil over de uitvoering van dit convenant bestaat, deelt dat schriftelijk mee aan de andere partijen.
- Geschillen in de zin van dit convenant kunnen alleen betrekking hebben op:
 - de manier van uitvoering van het convenant;
 - de naleving van het convenant;
 - de uitleg van het convenant en de bijbehorende afspraken.

6. Wijziging

- Elke partij kan de deelnemers vragen het convenant te wijzigen. De wijziging vereist schriftelijke instemming van alle partijen.
- Een kopie van de wijziging en de verklaringen tot instemming wordt als bijlage aan het convenant toegevoegd.

7. Opzegging

- Elke partij kan het convenant schriftelijk opzeggen met een opzegtermijn van drie maanden.

8. Nieuwe partijen

- Nieuwe partijen kunnen op een later tijdstip (na 2 oktober 2019) als deelnemer toetreden door het convenant te ondertekenen.
- Partijen die zich willen conformeren maar hiervoor nog aanpassingen in het beleid en/of uitvoering moeten organiseren, kunnen toetreden als aspirant.
- Een toetredende partij moet de afspraken in dit convenant zonder voorbehoud aanvaarden.



Bijlage 1:

Social Return On Investment (SROI/SR)

Ondernemers aan wie een opdracht wordt gegund, krijgen de verplichting om bij de uitvoering van de opdracht mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt te betrekken en/of sociale impact te maken. Dit kan men doen door het bieden van een (tijdelijke) baan, stage, inhuur personeel, inkoop van producten/diensten bij sociale ondernemingen en SW-organisaties of andere maatschappelijke/sociale activiteiten en initiatieven die sociale impact maken. De waarden die deze activiteiten vertegenwoordigen zijn opgenomen in het bouwblokkenmodel en geven daarmee opdrachtnemers een duidelijk overzicht welke mogelijkheden er zijn.

Als SROI-activiteit telt alles mee wat u doet om mensen/werkzoekenden uit de doelgroepen verder te helpen op - of richting - de arbeidsmarkt. Dat kan gaan om betaald werk, maar ook door (meeloop)stages, werkervaringsplekken, het bieden van opleidingsmogelijkheden, groei en ontwikkeling of andere vormen van begeleiding en support.

Uniform Bouwblokkenmodel Oost Nederland 2023

	Bouwblokken	SROI-waarde *(obv fte)	Duur van meetellen
1	Participatiewet < 2 jaar	€ 30.000 per jaar*	2 jaar; naar rato, omvang en arbeidsduur
2	Participatiewet > 2 jaar	€ 40.000 per jaar*	2 jaar; naar rato, omvang en arbeidsduur
3	Participatiewet en Wajong (doelgroep register), WIA/WAO, WSW en Beschut Werk (in dienstnemen: doelgroep register)	€ 40.000 per jaar*	Altijd; naar rato, omvang en arbeidsduur
4	WW < 1 jaar	€ 10.000 per jaar*	1 jaar; naar rato, omvang en arbeidsduur
5	WW > 1 jaar	€ 15.000 per jaar*	1 jaar; naar rato, omvang en arbeidsduur
6	Niet Uitkeringsgerechtigde (NUG)	€ 10.000 per jaar*	1 jaar; naar rato, omvang en arbeidsduur
7	Werkervaringsplek/proefplaatsing ¹	€ 750 per maand	Afgesproken periode
8	Leerling BBL (leerbaan), niveau 1 en 2	€ 20.000 per leerwerkjaar	Opleidingsperiode, naar rato omvang en arbeidsduur
9	Leerling BBL (leerbaan), niveau 3 en 4	€ 15.000 per leerwerkjaar	Opleidingsperiode, naar rato omvang en arbeidsduur
10	Leerling BOL (stage), niveau 1 en 2	€ 7.500 per stage	Stageperiode
11	Leerling BOL (stage), niveau 3 en 4	€ 5.000 per stage	Stageperiode
12	Stage HBO/WO	€ 5.000 per stage	Stageperiode
13	Leerling VSO/Praktijkonderwijs	€ 5.000 per stage	Stageperiode
14	Werkplek na uitstroom Leerling VSO/Praktijkonderwijs tot 18 jaar	€ 25.000 (eenmalig)	Eenmalig
15	WSW; Detachering, Diensten, Beschut Werk en Sociale Inkoop ²	€ Factuurwaarde (excl. BTW)	
16	MVO-activiteiten ³	€ 100 per uur en/of factuurwaarde (excl. BTW)	In overleg met SR-verantwoordelijke



	Bonus/overig	SROI-waarde	Duur van meetellen
17	Leeftijd \geq 50 jaar ⁴	€ 5.000 per jaar (naar rato omvang en arbeidsduur)	Binnen de duur van meetellen (bouwblok)
18	Bijzondere doelgroepen ⁵ werkzoekenden met als gemeenschappelijk kenmerk het in (ver)minder(d)e mate in staat zijn tot (arbeid)participatie	€ 5.000 per jaar (naar rato omvang en arbeidsduur)	In overleg met SR-verantwoordelijke
19	Vast dienstverband (onbepaalde tijd)	€ 10.000 (eenmalig)	Aansluitend of binnen de duur van meetellen (bouwblok)
20	PSO-ladder ⁶ : trede 1, trede 2 en trede 3	Korting op SR-verplichting: 10%, 25%, 50%	
21	-PSO-ladder ⁶ : trede 3-30+ -Oprachtnemers die zijn opgenomen in het register Code Sociale Ondernemingen	Vrijstelling SROI-verplichting	
22	Inkoop facturen van PSO-gecertificeerde bedrijven ⁷ : trede 1, trede 2, trede 3 en trede 3-30+	Waarde respectievelijk 10%, 20%, 30% of 100% van de factuur (excl. BTW)	

1. Werkervaringsplek/proefplaatsing:
NB: Bij een werkervaringsplek telt de bonuswaarde voor leeftijd \geq 50 jaar en de bijzondere doelgroep niet. Er kan sprake zijn van het ondersteunen van andere doelgroepen te weten, vrijwilligers, hoogopgeleide statushouders, taalstages i.h.k. van inburgering en zo meer.
Wanneer deze groep groei en ontwikkeling geboden wordt zal in overleg met de SR-verantwoordelijke een waarde worden toegekend.
2. Sociale inkoop betreft dienstenaafname van:
 - Sociale werkvoorziening (SW-bedrijven of ook wel de sociale werkplaats genoemd).
 - Sociale ondernemingen, zij streven primair en expliciet een maatschappelijk doel na. Daarnaast zijn zij financieel zelfvoorzienend en sociaal in de wijze waarop de onderneming wordt gevoerd. De sociale onderneming moet deelnemer zijn van, Code Sociale Ondernemingen of lid zijn van Social Enterprise NL.
www.codesocialeondernemingen.nl/www.social-enterprise.nl
 - PSO-30+ gecertificeerde organisatie. Indien niet gecertificeerd, dan dient minimaal 30% van de werknemers van een dergelijke onderneming gehandicapt of kansarm te zijn, (art. 20 lid 1 van de aanbestedingsrichtlijn 2014/24).
Facturen:
-SW-bedrijf, Code Sociale Ondernemingen, PSO 30+ (factuurwaarde 100%)
-Social Enterprise NL (factuurwaarde 50%).
-Inkoop-Facturen PSO gecertificeerde bedrijven (trede 1, 2, 3 en 30+) waarde berekenen conform de PSO-trede, zie ook punt 7.
 - Voor sociale inkoop verwijzen we naar kennis- en inkoopplatform www.impacttoost.nl. Hier zijn alle erkende impactondernemers te vinden waar sociaal kan worden ingekocht
3. MVO-activiteiten: omvat een scala aan activiteiten. Voorwaarde is dat de activiteit een relatie heeft met groei/kennis en ontwikkeling, het verkleinen van de afstand tot de arbeidsmarkt en/of onderwijs. Denk bijv. aan het geven van gastcolleges bij scholen, de sponsoring van een beroepsgerichte opleiding van iemand uit de doelgroep, buddy, geldfit-trajecten, vitaliteit-vraagstukken enz.
4. Bonus voor leeftijd \geq 50 jaar, telt enkel bij betaald dienstverband (niet bij stages/werkervaringsplekken).
5. Bonus voor bijzondere doelgroep in overleg met de SR-verantwoordelijke. Voorbeelden bijzondere doelgroep; statushouders, Oekraïense vluchtelingen en ex-gedetineerden, telt enkel bij betaald dienstverband (niet bij stages/werkervaringsplekken).
6. Trede op PSO-ladder: Korting geldt alleen voor de Oprachtnemer, niet voor de onderaannemer(s).
7. De facturen van inkoop bij PSO-gecertificeerde bedrijven mogen met een waarde van respectievelijk trede 1, 2, 3 en 3-30+, voor 10%, 20%, 30% en 100% van de factuur worden gewaardeerd.
8. I.g.v. overlap telt de hoogste waarde. WSW en Wajong: wetgeving van voor 01-01-2015. Tarieven zijn incl. begeleidingskosten en werkgeverslasten.

